



# CURSO ON-LINE RECURSOS HUMANOS PARA HOTELES

## Temario:

### Fundamentos

Introducción. Los cuatro roles de recursos humanos.  
Liderazgo.

Inteligencia emocional.

Estrés corporativo.

Gestión del cambio.

### Ciclo del Talento

Reclutamiento y selección. Capacitación y desarrollo.

Evaluación del desempeño. Evaluación por competencias.

### Bienestar y Compensaciones

Objetivos y Metodología de la compensación.

Fases de la compensación.

Sistemas de compensaciones.

Componentes de la compensación.

Estructura salarial.

Método de escalonamiento de cargos.

Método de comparación de factores.

Método de evaluación por puntos.

Método de comparación de factores.

### Beneficios

Incentivos no obligatorios.

Plan de beneficios sociales.

Legislación laboral y previsión impositiva.

Exigencias de los colaboradores.

Disputa entre las empresas.

12 horas académicas  
Horario 7pm a 10pm  
Modalidad On-Line

Material académico de  
clases  
Diploma de participación

Aula de clases  
[www.gototraining.com](http://www.gototraining.com)

Docente  
Gabriella Arias Tizón  
Jefe de Recursos Humanos  
María Almenara SAC  
<https://www.linkedin.com/in/gabriella-arias-tiz%C3%B3n-578b3a144/>

INVERSIÓN  
S/700.00

Tarjetas  
Niubiz

## HOTELERO ESCUELA

Srta. Pilar Hurtado

Av. Javier Prado 5250 La  
Molina

Whatsapp 915-232070  
4341036

[www.hoteleroescuela.com](http://www.hoteleroescuela.com)



Escuela de Gestión  
HOTELERA & GASTRONOMIA

